

דיווח כומבי לתקופה 2022



דוח כומבי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2022. ויצו כארגון שישם את תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה והוביל את הפקת דוחות פערי השכר בין גברים לנשים במשק, מפרסם את דוח פערי השכר השנתי: תמונת השוואת השכר על בסיס מגדרי מאוזנת – לא אותרו פערים מובהקים לטובת מגדר כזה או אחר בויצו שיעור הנשים המועסקות בויצו ביחס לכלל העובדים עומד על כ-85%.

שם מקום העבודה: ויצו הסתדרות עולמית לנשים ציוניות (ע"ר)	תאריך הוצאת הדו"ח: 2022
ענף הפעילות: אחר	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 8,230

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מפעל/אוכלוסייה/שם דרוג כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	+ 10.1%	+ 27.5%	+ 14.5%	- 0.4%	+ 3.9%	+ 2.9%	- 5.4%	- 14.7%
שכר ברוטו	- 6.7%	+ 8.7%	+ 10.5%	- 6.0%	+ 4.5%	+ 0.9%	- 8.2%	- 7.0%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 5.8%	+ 7.8%	+ 11.9%	- 4.7%	+ 5.9%	+ 1.4%	- 8.7%	- 7.1%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	+ 6.7%	+ 10.0%	+ 6.7%	- 0.8%	---	- 3.2%	- 7.1%	---
שכר ברוטו	+ 4.1%	- 11.1%	+ 3.2%	- 7.7%	---	+ 3.2%	- 8.9%	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 7.2%	- 14.9%	+ 4.0%	- 6.6%	---	+ 1.7%	- 9.4%	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	---	---	---	---	+ 14.0%	---	- 4.4%	---
שכר ברוטו	---	---	---	---	+ 15.8%	---	- 8.1%	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	---	+ 17.7%	---	- 8.7%	---
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)	96.9%	80.0%	81.6%	91.8%	34.5%	78.3%	60.4%	52.6%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה								

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

מגדר	1	2	3	4	5
גברים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%
נשים	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	5.6%
גברים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%
נשים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	30.9%
גברים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%
נשים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
גברים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
נשים	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

מגדר	1	2	3	4	5
גברים	58.7%	64.0%	56.2%	72.1%	80.0%
נשים	58.7%	64.0%	56.2%	72.1%	58.3%
גברים	63.6%	66.7%	75.0%	47.8%	71.4%
נשים	63.8%	64.0%	75.0%	60.6%	63.8%
גברים	61.1%	61.1%	61.1%	25.0%	61.1%
נשים	63.0%	63.0%	63.0%	60.6%	63.0%
גברים	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%
נשים	60.6%	60.6%	60.6%	60.6%	60.6%

ניתן לפרט נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת נשים וגברים.

קבוצה 2: פער מיגדרי לטובת נשים במרכיב שכר קובע. הסבר: הפער נובע מוותק נמוך של הגברים בקבוצה.
קבוצה 8: פער מיגדרי קל לטובת גברים במרכיב שכר קובע. הסבר: הפער נובע ממקצועות ייחודיים של הגברים ומיעוט גברים בקבוצה.
קבוצה 11: פער מיגדרי לטובת נשים במרכיב שכר קובע. הסבר: מיעוט גברים ובוותק נמוך.
קבוצה 24: פער מיגדרי לטובת הנשים. הסבר: הפער נובע מפערי וותק והשכלה ייחודיים.

דיווח כומבי לתקופה 2022



דוח כומבי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2022. ויצו כארגון שישם את תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה והוביל את הפקת דוחות פערי השכר בין גברים לנשים במשק, מפרסם את דוח פערי השכר השנתי: תמונת השוואת השכר על בסיס מגדרי מאוזנת – לא אותרו פערים מובהקים לטובת מגדר כזה או אחר בויצו שיעור הנשים המועסקות בויצו ביחס לכלל העובדים עומד על כ-85%.

שם מקום העבודה: ויצו הסתדרות עולמית לנשים ציוניות (ע"ר)	תאריך הוצאת הדו"ח: 2022
ענף הפעילות: אחר	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 8,230

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מפעל\אוכלוסייה\שם דרוג כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות.



אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לפיצויים	+ 10.5%	+ 7.5%	+ 14.2%	+ 11.6%	- 2.2%	- 7.5%	+ 11.8%	+ 13.5%
שכר ברוטו	+ 10.7%	+ 11.1%	+ 6.1%	- 4.6%	- 7.7%	- 7.5%	+ 7.4%	+ 2.6%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 10.2%	+ 12.8%	+ 11.6%	+ 0.5%	- 7.3%	- 7.1%	+ 7.1%	+ 3.1%

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לפיצויים	---	+ 7.9%	+ 13.0%	---	---	---	+ 18.4%	+ 7.9%
שכר ברוטו	---	+ 10.9%	+ 4.3%	---	---	---	+ 15.3%	- 2.2%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	+ 12.4%	+ 9.7%	---	---	---	+ 14.4%	- 2.6%

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לפיצויים	+ 10.5%	---	---	+ 16.2%	---	- 7.8%	---	---
שכר ברוטו	+ 10.7%	---	---	- 4.5%	---	- 7.8%	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 10.2%	---	---	- 0.8%	---	- 7.3%	---	---

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	75.8%	21.3%	99.7%	90.8%	95.3%	64.1%	44.2%	100.0%
----------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	13	גברים	נשים	9
62.5%	66.7%		0.0%	0.0%	
גברים	נשים	14	גברים	נשים	10
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%	
גברים	נשים	15	גברים	נשים	11
0.0%	0.0%		28.6%	70.1%	
גברים	נשים	16	גברים	נשים	12
100.0%	97.1%		100.0%	100.0%	

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	13	גברים	נשים	9
37.5%	50.0%		71.4%	25.0%	
גברים	נשים	14	גברים	נשים	10
58.8%	61.6%		71.9%	55.1%	
גברים	נשים	15	גברים	נשים	11
47.1%	61.1%		85.7%	64.2%	
גברים	נשים	16	גברים	נשים	12
60.0%	64.7%		40.0%	60.0%	

ניתן לפרט נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת נשים וגברים.

קבוצה 2: פער מיגדרי לטובת נשים במרכיב שכר קובע. הסבר: הפער נובע מוותק נמוך של הגברים בקבוצה. קבוצה 8: פער מיגדרי קל לטובת גברים במרכיב שכר קובע. הסבר: הפער נובע ממקצועות ייחודיים של הגברים ומיעוט גברים בקבוצה. קבוצה 11: פער מיגדרי לטובת נשים במרכיב שכר קובע. הסבר: מיעוט גברים ובוותק נמוך. קבוצה 24: פער מיגדרי לטובת הנשים. הסבר: הפער נובע מפערי וותק והשכלה ייחודית.

דיווח כומבי לתקופה 2022



דוח כומבי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2022. ויצו כארגון שישם את תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה והוביל את הפקת דוחות פערי השכר בין גברים לנשים במשק, מפרסם את דוח פערי השכר השנתי: תמונת השוואת השכר על בסיס מגדרי מאוזנת – לא אותרו פערים מובהקים לטובת מגדר כזה או אחר בויצו שיעור הנשים המועסקות בויצו ביחס לכלל העובדים עומד על כ-85%.

שם מקום העבודה: ויצו הסתדרות עולמית לנשים ציוניות (ע"ר)	תאריך הוצאת הדו"ח: 2022
ענף הפעילות: אחר	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 8,230

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מפעל/אוכלוסיה/שם דרוג כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות.



קבוצות פילוח

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לפיצויים	0.0%	+ 2.1%	- 4.8%	+ 0.5%	+ 2.8%	- 8.2%	- 2.9%	+ 23.8%
שכר ברוטו	- 6.6%	+ 5.6%	+ 11.4%	- 3.0%	+ 0.6%	- 7.6%	- 6.6%	+ 16.0%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 6.2%	+ 4.9%	+ 14.4%	- 2.4%	+ 1.8%	- 8.7%	- 6.1%	+ 11.2%

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לפיצויים	---	+ 3.3%	- 5.7%	- 2.0%	+ 1.9%	- 5.5%	+ 6.8%	+ 23.8%
שכר ברוטו	---	+ 7.3%	- 3.9%	- 7.7%	- 0.4%	- 4.8%	- 1.0%	+ 16.0%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	+ 6.6%	- 1.3%	- 7.2%	+ 1.0%	- 5.9%	- 0.6%	+ 11.2%

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לפיצויים	---	---	---	- 0.7%	+ 3.1%	---	- 4.1%	---
שכר ברוטו	---	---	---	- 3.3%	+ 0.9%	---	- 6.4%	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	---	- 2.8%	+ 2.0%	---	- 5.6%	---

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	78.5%	33.8%	52.0%	82.0%	81.5%	22.2%	86.3%	43.4%
----------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	21	גברים	נשים	17	גברים	נשים	21	גברים	נשים	17
1.6%	1.8%		87.5%	66.7%		65.6%	58.0%		62.5%	66.7%	
גברים	נשים	22	גברים	נשים	18	גברים	נשים	22	גברים	נשים	18
0.0%	0.0%		0.0%	0.0%		58.3%	64.7%		59.3%	57.7%	
גברים	נשים	23	גברים	נשים	19	גברים	נשים	23	גברים	נשים	19
90.3%	94.5%		57.1%	70.6%		61.3%	69.0%		57.1%	76.5%	
גברים	נשים	24	גברים	נשים	20	גברים	נשים	24	גברים	נשים	20
0.0%	0.0%		16.7%	4.2%		50.0%	33.3%		61.1%	68.8%	

ניתן לפרט נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת נשים וגברים.

קבוצה 2: פער מיגדרי לטובת נשים במרכיב שכר קובע. הסבר: הפער נובע מווחק נמוך של הגברים בקבוצה. קבוצה 8: פער מיגדרי קל לטובת גברים במרכיב שכר קובע. הסבר: הפער נובע ממקצועות ייחודיים של הגברים ומיעוט גברים בקבוצה. קבוצה 11: פער מיגדרי לטובת נשים במרכיב שכר קובע. הסבר: מיעוט גברים ובווחק נמוך. קבוצה 24: פער מיגדרי לטובת הנשים. הסבר: הפער נובע מפערי ווחק והשכלה ייחודית.

דיווח כומבי לתקופה 2022



דוח כומבי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני 2022. ויצו כארגון שייזם את תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה והוביל את הפקת דוחות פערי השכר בין גברים לנשים במשק, מכרסם את דוח פערי השכר השנתי: תמונת השוואת השכר על בסיס מגדרי מאוזנת – לא אותרו פערים מובהקים לטובת מגדר כזה או אחר בויצו שיעור הנשים המועסקות בויצו ביחס לכלל העובדים עומד על כ-85%.

שם מקום העבודה: ויצו הסתדרות עולמית לנשים ציוניות (ע"ר)	תאריך הוצאת הדו"ח: 2022
ענף הפעילות: אחר	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 8,230

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מפעל\אוכלוסייה\שם דרוג כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות.

25

קבוצות פילוח	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	+ 9.1%	+ 9.3%	+ 10.1%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	---	---	---
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	76.9%		

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הגברים והנשים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	25
100.0%	92.5%	

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	25
60.0%	62.5%	

ניתן לפרט נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת נשים וגברים.

קבוצה 2: פער מיגדרי לטובת נשים במרכיב שכר קובע. הסבר: הפער נובע מוותק נמוך של הגברים בקבוצה.
קבוצה 8: פער מיגדרי קל לטובת גברים במרכיב שכר קובע. הסבר: הפער נובע ממקצועות ייחודיים של הגברים ומיעוט גברים בקבוצה.
קבוצה 11: פער מיגדרי לטובת נשים במרכיב שכר קובע. הסבר: מיעוט גברים ובוותק נמוך.
קבוצה 24: פער מיגדרי לטובת הנשים. הסבר: הפער נובע מפערי וותק והשכלה יחודית.