

דוח פומבי לתקופה 2022



דוח פומבי חוק שכר שווה לעבודות ולעופר נחוני מ' 6 לחוק שכר שווה והונגי את הפקת דוחות פערו השכר בין גברים לנשים בתעסוקה, ויצו כראגון שיזם את תיקון מ' 6 לחוק שכר שווה והונגי את הפקת דוחות פערו השכר בין גברים לנשים בתעסוקה, מפרנס את דוח פערו השכר על בסיס מגדרי מאוזנת – לא אותו פערם מוגבלים לטובות מגדר כזה או אחר בויצעו תמונות השוואת השכר על בסיס מגדרי מאוזנת – לא אותו פערם מוגבלים לטובות מגדר כזה או אחר בויצעו. שיעור הנשים המועסקות בויצעו ביחס לכלל העובדים עומד עד כ-85%.

תאריך הוצאה הדוח:
2022

שם מקום העבודה:
ויצו הסתדרות עולמית לנשים ציוניות (עיר)

מספר הגברים והנשים במקום העבודה:
8,230

ענף הפעילות:
אחר

פיתוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מפעל/אוכלוסיה/שם דרגן כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות.

8	7	6	5	4	3	2	1	קבוצות פילוח
אחד פערו השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המושך								
- 14.7%	- 5.4%	+ 2.9%	+ 3.9%	- 0.4%	+ 14.5%	+ 27.5%	+ 10.1%	שכר קבוע לפיצויים
- 7.0%	- 8.2%	+ 0.9%	+ 4.5%	- 6.0%	+ 10.5%	+ 8.7%	- 6.7%	שכר ברוטו
- 7.1%	- 8.7%	+ 1.4%	+ 5.9%	- 4.7%	+ 11.9%	+ 7.8%	- 5.8%	שכר ברוטו + הפקודת עסקיק
אחד פערו השכר הממוצע לחודש לשירה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המושך								
---	- 7.1%	- 3.2%	---	- 0.8%	+ 6.7%	+ 10.0%	+ 6.7%	שכר קבוע לפיצויים
---	- 8.9%	+ 3.2%	---	- 7.7%	+ 3.2%	- 11.1%	+ 4.1%	שכר ברוטו
---	- 9.4%	+ 1.7%	---	- 6.6%	+ 4.0%	- 14.9%	+ 7.2%	שכר ברוטו + הפקודת עסקיק
אחד פערו השכר הממוצע לחודש לשירה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המושך								
---	- 4.4%	---	+ 14.0%	---	---	---	---	שכר קבוע לפיצויים
---	- 8.1%	---	+ 15.8%	---	---	---	---	שכר ברוטו
---	- 8.7%	---	+ 17.7%	---	---	---	---	שכר ברוטו + הפקודת עסקיק
כאשר שכר הגברים גבוה מהשכר הנשים, הפער באחזois מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחזois מופיע חיובי עם סימן פלוס (+)								
96.9%	80.0%	81.6%	91.8%	34.5%	78.3%	60.4%	52.6%	חלוקת העסקה ממוצעת בקבוצה

אחד הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלהה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר:
לפי החלטות שונחר, בהתייחסות לי מגדר:

אחד הגברים והנשים ששכרים/ן נזק מהשכר הממוצע לחודש לשירה מלאה במקום העבודה, לפי הפלוח שונחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים 20.0%	נשים 5.6%	5	גברים 0.0%	נשים 0.0%	1	גברים 80.0%	נשים 58.3%	5	גברים 63.6%	נשים 58.7%	1
גברים 14.3%	נשים 30.9%	6	גברים 0.0%	נשים 0.0%	2	גברים 71.4%	נשים 63.8%	6	גברים 66.7%	נשים 64.0%	2
גברים 5.6%	נשים 0.0%	7	גברים 0.0%	נשים 0.0%	3	גברים 61.1%	נשים 63.0%	7	גברים 75.0%	נשים 56.2%	3
גברים 0.0%	נשים 9.1%	8	גברים 0.0%	נשים 0.0%	4	גברים 25.0%	נשים 60.6%	8	גברים 47.8%	נשים 72.1%	4

ניתן לפרט נתונים נוספים המסבירים את פערו השכר בכל קבוצה נשים וגברים.

קבוצה 2: פער מגדרי לטובות נשים במרכיב שכר קבוע. הסבר: הפער נבע מזוקן נמוך של הגברים בקבוצה.
קבוצה 8: פער מגדרי קל לטובות גברים במרכיב שכר קבוע. הסבר: הפער נבע ממקצועות יהודיות של הגברים ומייעוט גברים בקבוצה.
קבוצה 11: פער מגדרי לטובות הנשים. הסבר: מיעוט גברים בזוקן.
קבוצה 24: פער מגדרי לטובות הנשים. הסבר: הפער נבע מפערו וותק והשכלה יהודית.

דוח פומבי לתקופה 2022



דוח פומבי חוק שכר שווה לעבודת ולעבוד נחותי מ' 6 לחוק שכר שווה והונגי את הפקת דוחות פער השכר בין גברים לנשים בתעסוקה, וינו כאגנון שיזם את תיקון מ' 6 לחוק שכר שווה והונגי את הפקת דוחות פער השכר בין גברים לבין גברים בלבד. מוכנס את דוח פער השכר השנתי: תමונת השוואת השכר על בסיס גדרי אזונת – לא יותר או פחות מוגבלים לטובת מגדר זה או אחר בויזו. שיעור הנשים המועסקות בויזו ביחס לכל העובדים עומד על כ-85%.

תאריך הוצאה הדוח:
2022

שם מקום העבודה:
ויזו הסתדרות עולמית לנשים ציונית (עיר)

מספר הגברים והנשים במקום העבודה:
8,230

ענף הפעילות:
אחר

פיתוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מפעל/אוכלוסיה/שם דרגן כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות.

קבוצות פילוח

אחד פער השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המושך

שכר קבוע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקודת עסקיק
+ 13.5%	+ 11.8%	- 7.5%
+ 2.6%	+ 7.4%	- 7.5%
+ 3.1%	+ 7.1%	- 7.1%

אחד פער השכר הממוצע לחודש לשירה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המושך

שכר קבוע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקודת עסקיק
+ 7.9%	+ 18.4%	---
- 2.2%	+ 15.3%	---
- 2.6%	+ 14.4%	---

אחד פער השכר הממוצע לחודש לשירה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המושך

שכר קבוע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקודת עסקיק
---	---	- 7.8%
---	---	- 7.8%
---	---	- 7.3%

כאשר שכר הגברים גבוה מהשכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע חיובי עם סימן פלוס (+)

חלוקת העסקה ממוצעת בקבוצה
75.8% 21.3% 99.7% 90.8% 95.3% 64.1% 44.2% 100.0%

אחד הנשים והגברים שמשולמת להם/ה תשלוםה לשכר המתינו מכך הסדר, לפי החלטות שבסחורה, בהתייחסות לי מגדר:

אחד הגברים והנשים ששכרם/ן נזק מהשכר הממוצע לחודש לשירה מלאה במקום העבודה, לפי הפלוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים 62.5%	נשים 66.7%	13	גברים 0.0%	נשים 0.0%	9	גברים 37.5%	נשים 50.0%	13	גברים 71.4%	נשים 25.0%	9
גברים 0.0%	נשים 0.0%	14	גברים 0.0%	נשים 0.0%	10	גברים 58.8%	נשים 61.6%	14	גברים 71.9%	נשים 55.1%	10
גברים 0.0%	נשים 0.0%	15	גברים 28.6%	נשים 70.1%	11	גברים 47.1%	נשים 61.1%	15	גברים 85.7%	נשים 64.2%	11
גברים 100.0%	נשים 97.1%	16	גברים 100.0%	נשים 100.0%	12	גברים 60.0%	נשים 64.7%	16	גברים 40.0%	נשים 60.0%	12

ניתן לפרט נתונים נוספים המסבירים את פער השכר בכל קבוצה נשים וגברים.

קבוצה 2: פער מגדרי לטובת נשים במרקם שכר קבוע. הסבר: הפער נבע מזוקן גברים נמוך של הגברים בקבוצה.

קבוצה 8: פער מגדרי קל לטובת גברים במרקם שכר קבוע. הסבר: הפער נבע מזוקע ייחודי של הגברים ומיעוט גברים בקבוצה.

קבוצה 11: פער מגדרי לטובת הנשים. הסבר: מיעוט גברים בזוקן וטוק והשכלה ייחודית.

קבוצה 24: פער מגדרי לטובת הנשים. הסבר: הפער נבע מפערן וטוק והשכלה ייחודית.

דוח פומבי לתקופה 2022



דוח פומבי חוק שכר שווה לעבודת ולעבוד נחותי מ' 6 לוחק שכר שווה והונגי את הפקת דוחות פערו השכר בין גברים לנשים בתעסוקה, ויצו כראגון שיזים את תיקון מ' 6 לוחק שכר שווה והונגי את הפקת דוחות פערו השכר בין גברים לנשים בתעסוקה, מפרנס את דוח פערו השכר השנתי: תමונת השוואת השכר על בסיס גדרוי מאוזנת – לא אותו פערם מוגבלים לטובת מגדר כזה או אחר בויזו. שיעור הנשים המועסקות בויזו ביחס לכל העובדים עומד עד כ-85%.

תאריך הוצאה הדוח: 2022

שם מקום העבודה: ויצו הסתדרות עולמית לנשים ציוניות (עיר) אחר

מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 8,230

ענף הפעילות:

24

23

22

21

20

19

18

17

קבוצות פילוח

אחד פערו השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המושך

שכר קבוע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקודת עסק
+ 23.8%	- 2.9%	- 8.2%
+ 16.0%	- 6.6%	- 7.6%
+ 11.2%	- 6.1%	- 8.7%

אחד פערו השכר הממוצע לחודש לשירה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המושך

שכר קבוע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקודת עסק
+ 23.8%	+ 6.8%	- 5.5%
+ 16.0%	- 1.0%	- 4.8%
+ 11.2%	- 0.6%	- 5.9%

אחד פערו השכר הממוצע לחודש לשירה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המושך

שכר קבוע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקודת עסק
---	- 4.1%	---
---	- 6.4%	---
---	- 5.6%	---

כאשר שכר הגברים גבוה מהשכר הנשים, הפער באחזois מופע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחזois מופע חיובי עם סימן_Plus (+)

חלוקת העסק ממוצעת בקבוצה
43.4% 86.3% 22.2% 81.5% 82.0% 52.0% 33.8% 78.5%

אחד הנשים והגברים שמשולמת להם/ השלהמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר: לפי החלטות שבסוחה, בהתייחסות לי מגדר:

גברים	נשים	21	גברים	נשים	17
1.6%	1.8%		87.5%	66.7%	
0.0%	0.0%	22	0.0%	0.0%	18
90.3%	94.5%	23	57.1%	70.6%	19

גברים	נשים	24	גברים	נשים	20
0.0%	0.0%		16.7%	4.2%	

אחד הגברים והנשים ששכרם/ נמוך מהשכר הממוצע לחודש לשירה מלאה במקום העבודה, לפי הפלוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	21	גברים	נשים	17
65.6%	58.0%		58.3%	64.7%	
62.5%	66.7%	22	59.3%	57.7%	18
57.1%	76.5%	23	61.3%	69.0%	19

ניתן לפרט נתונים נוספים המסבירים את פערו השכר בכל קבוצה נשים וגברים.

קבוצה 2: פער מגדרי לטובת נשים במרקם שכר קבוע. הסבר: ההפוך נבע מוטק נמוך של הגברים בקבוצה.

קבוצה 8: פער מגדרי קל לטובת גברים במרקם שכר קבוע. הסבר: ההפוך נבע ממקצועות ייחודיים של הגברים ומיעוט גברים בקבוצה.

קבוצה 11: פער מגדרי לטובת הנשים . הסבר: מיעוט גברים בוותק נמוך.

קבוצה 24: פער מגדרי לטובת הנשים . הסבר: ההפוך נבע מפערן וותק והשכלה ייחודי.

דוח פומבי לתקופה 2022



דוח פומבי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד נתוני מ' 6 לוח שכר שווה והונגלי את הפקת דוחות פערו השכר בין גברים לנשים בתקופה, וינו כראגון שיזם את תיקון מ' 6 לוח שכר שווה והונגלי את הפקת דוחות פערו השכר בין גברים לנשים בתקופה, מפרסם את דוח פערו השכר על בסיס בגין מزادת – לא אותו ערוץ מוגבלים לטובת מגדר זה או אחר בויזט, תමונת השוואת השכר על בסיס בגין מزادת – לא אותו ערוץ מוגבלים לטובת מגדר זה או אחר בויזט, שיעור הנשים המועסקות בויזט ביחס לכלל העובדים עומד עד כ-85%.

תאריך הוצאה הדוח:
2022

שם מקום העבודה:
ויצו הסתדרות עולמית לנשים ציוניות (ע"ר)

מספר הגברים והנשים במקום העבודה:
8,230

ענף הפעילות:
אחר

פיתוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מפעל/אוכלוסיה/שם דרגן כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות.

25

קבוצות פילוח

אחד פערו השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המUSIC

שכר קבוע לפיצויים + 9.1%

שכר ברוטו + 9.3%

שכר ברוטו + הפקודת מעסיק + 10.1%

אחד פערו השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המUSIC

שכר קבוע לפיצויים ---

שכר ברוטו ---

שכר ברוטו + הפקודת מעסיק ---

אחד פערו השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המUSIC

שכר קבוע לפיצויים ---

שכר ברוטו ---

שכר ברוטו + הפקודת מעסיק ---

כאשר שכר הגברים גבוה מהשכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע חיובי עם סימן פלוס (+)

להקות העסקה ממוצעת בקבוצה

76.9%

אחד הנשים והגברים שמושלמת להם/השלמה לשכר המINIום מכח הסכם או הסדר: לכלי הכילה שנבחר, בהתייחסות לכי מגדר:

אחד הגברים והנשים ששכרם/ נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפלוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים
100.0%

נשים
92.5%

25

גברים
60.0%

נשים
62.5%

25

ניתן לפרט נתונים נוספים המסבירים את פערו השכר בכל קבוצה נשים וגברים.

קבוצה 2: פער מיגדרי לטובת נשים ברכיב שכר קבוע. הסבר: הפער נובע מותקן נמוך של הגברים בקבוצה.

קבוצה 8: פער מיגדרי קל לטובת גברים ברכיב שכר קבוע. הסבר: הפער נובע ממקצועות יהודיות של הגברים ומייעוט גברים בקבוצה.

קבוצה 11: פער מיגדרי לטובת הנשים. הסבר: הפער נובע מפערן וותק והשכלה יהודית.

קבוצה 24: פער מיגדרי לטובת הנשים. הסבר: הפער נובע מפערן וותק והשכלה יהודית.